



TECHNISCHE COMMISSIE

BELEIDSPLAN 2011 - 2016

Inleiding

De Technische Commissie is slechts een van de vele commissies die binnen de vereniging werkzaam zijn. Het is echter wel de commissie die door het sterk operationele karakter van grote invloed is op het reilen en zeilen van het uitvoerende deel van de vereniging. Teamindelingen, wedstrijdschema's, trainingen en coaching vallen binnen de competentie van de TC. Beslissingen hierbij kunnen van directe invloed zijn op de motivatie en spelvreugde van de direct betrokkenen.

Rationele en emotionele argumenten kunnen daarbij elkaar voor de voeten lopen. Zeker als individueel belang moet worden afgewogen tegen team- of clubbelang. Om dit zoveel mogelijk te voorkomen en omdat iedere speler hier direct mee te maken heeft is het zinvol dat wordt vastgelegd welke uitgangspunten voor de TC een rol spelen. Dit is in deze bijlage gedaan.

Aan de hand van een dergelijk overzicht kan alvast een deel van eventuele discussies worden voorkomen. Natuurlijk kan niet alles volgens regeltjes worden vastgelegd; dat zou ook een ongewenste situatie zijn. Pragmatische en sociale overwegingen kunnen wel degelijk zwaarder wegen dan principiële uitgangspunten. Ook voor de TC staat immers voorop dat alle leden op een zo prettig mogelijke wijze de hockeysport kunnen beoefenen. Maar het vastleggen van basisprincipes en -uitgangspunten voor het technische beleid van de TC, schept zowel voor de TC als voor de betrokken clubleden, enige mate van duidelijkheid. Dit is een voordeel in geval van discussies over TC-beslissingen, maar het is ook een stimulans voor de continuïteit van het TC-beleid, zowel nu als in de toekomst.

Technische beleidsuitgangspunten

Streefbeeld:

Met inachtneming van een algemeen streven naar optimale sportieve en sociale ontplooiing, beleving en voldoening, waarin ambitie, sportiviteit en gezelligheid kernwoorden zijn, heeft de TC het volgende streefbeeld voor ogen:

- Ledenaantal:
 - Volledige bezetting van alle leeftijdscategorieën, inclusief de senioren.
 - Minimaal één team per categorie, bij de meisjes streven naar twee teams
 - Dertien spelers per elftal, tien spelers per achttal en acht spelers per zestal.
- Ambitie:
 - Prestatiegericht hockey voor de eerste teams van de senioren (dames en heren) en de jeugdcategoryën A, B, C en D. Dit gaat natuurlijk alleen op indien er in genoemde categorieën dubbele bezetting is zodat op sterkte kan worden ingedeeld (zie volgende punt).
 - Bij meerdere teams per categorie wordt voor de prestatiegericht teams op sterkte geselecteerd (conform selectiebeleid, zie onderstaand).

Trainingen:

- Een uniforme trainingsopbouw (opstelling, spelsystemen) voor minimaal de jeugdafdeling van de vereniging.
- Gekwalificeerde trainingen voor de jeugdteams. Het streven is gericht op HT gekwalificeerde trainingen voor de F- t/m C-jeugd en Bondsoefenmeester-A gekwalificeerde trainingen voor prestatiegerichte teams (als hiervan sprake is).

Coaching:

- Coaching van alle teams met voldoende aandacht voor zowel het sportieve als het sociale aspect van een teamsport.

Teamsamenstelling en -selecties:

- Er wordt naar gestreefd alle spelers in de eigen leeftijdscategorie te laten uitkomen. Hierop kunnen uitzonderingen worden gemaakt als de teambezetting dit noodzakelijk

maakt en/of als de betrokken speler zich kwalificeert in hogere, prestatiegerichte teams. In dit laatste geval is toestemming van de speler en/of ouders nodig.

- Voor bepaalde teams (heren/dames I, jongens en meisjes A1, B1, C1 en D1) wordt in principe prestatiegericht hockey nagestreefd. Voor de overige teams is het voornaamste criterium dat ze in hun bestaande klasse goed moeten kunnen meedoen zonder per se naar een kampioenschap te streven.
- Voor de prestatiegerichte teams worden de teams aangepast/geselecteerd met het oog op de bestaande of te bereiken klasse, voor de andere teams worden de klassen waarin wordt uitgekomen juist aangepast aan de capaciteiten van het team.
- Dit betekent dat voor de prestatiegerichte teams in principe de beste spelers uit de betrokken leeftijdscategorie worden geselecteerd. Dit gebeurt door het betrokken TC-lid, uiteraard in overleg met coaches en trainers en met de spelers en/of ouders.
- Criteria hierbij zijn beslist niet uitsluitend de individuele technische vaardigheden al wordt hier vaak naar verwezen als argument voor al dan niet selecteren. Minstens zo belangrijk -en niet zelden belangrijker- zijn tactische en conditionele vaardigheden en 'last but not least' karakter. Begrippen als teamgeest, spelinzicht, doorzettingsvermogen en inzet spelen dan ook een belangrijke rol bij de selecties.
- Behalve bovengenoemde aspecten, die voor de individuele spelers opgaan, moet de TC er zorg voor dragen dat de team- en clubbelangen worden gewaarborgd. De primaire doelstelling van de TC is immers er zorg voor te dragen dat een ieder op een voldoening gevende wijze de hockeysport kan beoefenen.
- Dat betekent dat er wel regels nodig zijn maar dat zich situaties kunnen voordoen dat hiervan moet worden afgeweken. Het is niet mogelijk, en ook niet gewenst, om in alle gevallen dogmatisch aan regels vast te houden. De mate van subjectiviteit die hier niet te vermijden is, zal de TC zou klein mogelijk moeten houden door open en constructief overleg in de TC onderling en met de betrokken spelers, trainers, coaches en eventueel ouders. In alle gevallen geldt wel: clubbelang > teambelang > individueel belang.

Spelregels, arbitrage

- De scheidsrechterscommissie valt onder de TC.
- Voor het optimaal beoefenen van de hockeysport is een gedegen spelregelkennis onontbeerlijk. Enerzijds om het spel naar behoren te kunnen spelen, anderzijds omdat daarmee begrip en respect voor de scheidsrechters ontstaat.
- Daarom is de TC voorstander van een verplichte spelregelcursus, afgesloten door een examen, voor alle spelers vanaf 15 jaar, ongeacht of betrokkenen daarna al dan niet als scheidsrechter wil gaan fungeren.
- In geval van ernstig wangedrag door spelers (rode kaart) zal de TC het bestuur adviseren over te nemen maatregelen, vooruitlopend op de reactie van de KNHB.

Trainingen en coaching

Doelstelling trainingen en coaching

- De ontwikkeling van technische, tactische en conditionele hockeyvaardigheden.
- De leden in staat te stellen de hockeysport onder optimale condities uit te oefenen.
- Ontplooiing van de sociale vaardigheden (sportiviteit, mentaliteit, teamspirit) die voor een (team-)sport van belang zijn.

Verantwoordelijkheden van trainers en coaches

- De trainer is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van technische, tactische en conditionele vaardigheden van de spelers. Hierbij conformeert hij zich aan het 'clubtrainingsplan' (zie verder onder clubtrainingsplan)
- De coach is verantwoordelijk voor de teambegeleiding binnen en buiten het veld, op de wedstrijddagen. Dit omvat alle hockeyvaardigheden maar ook het functioneren als team, de 'teambuilding' en het gedrag tijdens reis en verblijf.
- Eventueel kan hij taken delegeren aan andere begeleiders (verzorgers /aanvoerder) maar ook dan blijft hij eindverantwoordelijk.

- De coach zorgt ervoor dat alle spelers zich thuis voelen in het team. Daarbij hoort dat ook de mindere spelers evenredige speeltijd krijgen. Voor de prestatiegerichte teams ligt dit iets moeilijker maar de TC benadrukt dat ook voor deze teams het sociale aspect van groot belang is.
- Trainers en coaches realiseren zich te allen tijde dat ze medeverantwoordelijkheid dragen voor andermans kinderen. Veiligheid is daarbij cruciaal. Scheenbeschermers zijn verplicht, gebitsbeschermers worden aanbevolen maar denk ook aan de veiligheid tijdens het vervoer!
- De TC organiseert in principe geen extra trainingen, toernooien, of oefenwedstrijden. Uiteraard kunnen teams/coaches zelf dergelijke initiatieven nemen.
- Ouders moeten -en willen- afdoende worden geïnformeerd over het functioneren van de kinderen binnen het team. Geregeld overleg met de ouders is daarbij een belangrijke voorwaarde voor het welslagen van de teambegeleiding.
- Zowel de trainingen als de coaching vallen onder verantwoordelijkheid van de TC. In geval van problemen, vragen of wensen kunnen coaches en trainers dan ook contact zoeken met het betreffende TC-lid.

Clubtrainingsplan

- De TC streeft continuïteit na in de trainingopbouw over de verschillende leeftijdscategorieën. De aard van de trainingen moet aangepast zijn aan de leeftijdsafhankelijke capaciteiten van de spelers.
- Een training kent in het algemeen de volgende structuur:
 - inlopen/warming up,
 - basistechnieken (stoppen, slaan, pushen, schuifslag, etc.),
 - oefeningen waarin de basistechnieken tot uiting komen,
 - spel oefeningen (aanvalsopzet op goal, etc.) en
 - tot slot een partijtje en uitlopen.
- Door de trainingsaanpak en -inhoud in de verschillende leeftijdscategorieën op elkaar te laten aansluiten ontstaat een optimaal "leertraject" waarbij de oefenstof en de leeftijdsafhankelijke leercapaciteiten met elkaar in overeenstemming zijn. Een dergelijke werkwijze vergroot de effectiviteit van de trainingen, kan als gedachtesteun dienen voor de trainers en zorgt voor een optimale ontplooiing van de spelers.
- Dit leeftijdsgebonden oefentraject is hieronder aangegeven, dient als leidraad voor de trainers en wordt door de TC 'bewaakt'. De TC sluit hiermee zoveel mogelijk aan bij activiteiten die de KNHB in dit vlak (heeft) ontwikkeld.
- De TC gaat voor de jeugd uit van de volgende activiteiten:
 - F-jeugd (6-7 jaar)
Van een echte training is nog amper sprake. De F-jeugd (benjamins) krijgen de kans op een veilige, speelse en plezierige manier met bal en stick bezig te zijn.
 - E-jeugd (8-9-10 jaar)
Hier begint de echte hockeyopleiding. De kinderen spelen 6-tal.
 - D-jeugd (10-11-12 jaar)
De kinderen spelen in het eerste jaar 8-tal, in het tweede jaar 11-tal in competitieverband. In dit tweede jaar kan worden gestart met het 'hockeydiploma'. Het diploma is gericht op aspecten als: sportief gedrag, blessures, gastvrijheid, clubliefde etc.
 - C-jeugd (12-13 jaar)
Voor deze jeugd bestaat een Young Stars Champions Competitie waarin hockeyvaardigheden worden getest.
 - B en A-jeugd (14-15 en 16-17 jaar)
Er worden (inter-)regionale competities gespeeld.
- Verder streeft de TC naar verenigingsbrede afstemming van trainings- en coachingsuitgangspunten (technische vaardigheden, spelsystemen).
- Het op deze manier bevorderen van "automatismen" kan de effectiviteit van trainingen en coaching sterk bevorderen en daarmee de resultaten positief

beïnvloeden. Ook bij de uitwisseling van spelers tussen verschillende teams is een dergelijke verenigingsbrede overeenstemming van tactische uitgangspunten een belangrijk voordeel.

- De TC organiseert trainings- en informatiebijeenkomsten voor coaches en/of trainers.

Begeleiding van coaches

- De KNHB heeft een handleiding (voor coaches) opgesteld waarin veel praktische informatie is opgenomen. De handleiding wordt via de secretaris verspreid onder de (nieuwe) coaches maar is uiteraard ook op aanvraag verkrijgbaar.
- Daarnaast zijn de leden van de TC geregeld op de vereniging te vinden en aanspreekbaar voor coaches, trainers, leden en ouders van leden.

Samenstelling en verantwoordelijkheden TC:

- Het bestuur van de vereniging wordt op de ledenvergadering voorgedragen en door de vergadering aangesteld. Een van de leden van het bestuur is tevens voorzitter van de TC. Het bestuur stelt de TC aan. Deze aanstelling hoeft niet door de jaarvergadering te worden bekrachtigd. De TC bestaat uit meerdere leden.
- De TC zoekt zelf zo nodig vervangende leden en draagt deze voor aan het bestuur. Het bestuur stelt nieuwe leden aan.
- De TC is verantwoordelijk voor het hockeytechnische beleid van de vereniging. De commissie stelt de teams samen en controleert het verloop van de competitie en draagt zorg voor de coaching en trainingen van de teams.
- Alle trainingen, coaching en andere vormen van teambegeleiding gebeuren onder de verantwoordelijkheid van de TC.
- De TC stelt zelf een taakverdeling vast voor haar leden. Hierbij dienen in principe alle teams van de vereniging te worden vertegenwoordigd.
- De scheidsrechterscommissaris/commissie valt onder de TC.
- De coachcoördinator valt onder de TC.
- De trainerscoördinator valt onder de TC.

Werkwijze van de TC

- Zoals hierboven is aangegeven is het volledige hockeyoperationele gedeelte van de vereniging een TC-verantwoordelijkheid. Om "de boel draaiende te houden" moet de TC dus voortdurend besluiten nemen over teams, trainingen, inschrijvingen etc. etc. Vaak moet hierbij worden geanticipeerd op de situatie van het volgende seizoen waarbij bovendien vaak vastgestelde data en/of tijdslijmieten aan de orde zijn.
- De TC zal hierbij altijd trachten intensief overleg te hebben met betrokken spelers, trainers, coaches en anderen. Enerzijds om de onzekerheden waar mogelijk weg te nemen anderzijds omdat de TC als doelstelling heeft dat alle leden naar tevredenheid de hockeysport moeten kunnen beoefenen. Eigenmachtig optreden van de TC is daarvoor niet bevorderlijk.
- Behalve via direct overleg wordt door het beleggen van vergaderingen met coaches en/of trainers, door het publiceren van voorlopige teamsamenstellingen en op andere manieren, getracht om op een zo vroeg mogelijk tijdstip duidelijkheid te geven over de plannen voor het volgende seizoen.
- Het is echter niet te vermijden, en dat blijkt in de praktijk dan ook geregeld, dat op het laatste moment, (zeer) kort voor het begin van het seizoen, nog wijzigingen optreden. Spelers zeggen alsnog af of blijven/worden juist lid, de bond verandert de competitie en nog veel meer andere oorzaken maken korte termijn besluiten noodzakelijk. In dergelijke hectische perioden is gedegen terugkoppeling met alle betrokkenen niet altijd mogelijk omdat de TC in voorkomende gevallen snel moet reageren.
- Verder moet de TC ervoor waken dat de belangen van alle leden en/of de vereniging afdoende worden behartigd. Belangen van individuele spelers en/of teams moeten hiertegen worden afgewogen. Dit manifesteert zich bijvoorbeeld als spelers alleen "bij elkaar" in een team willen spelen of als een coach zijn 'sterspeler' niet wil laten

doorschuiven. Hoewel de TC altijd zal trachten om in goed onderling overleg een oplossing te vinden ligt de eindbeslissing hierover bij de TC.

- Een klachten- of bezwarenprocedure bestaat hierbij niet. Uiteraard kan men zich wel altijd tot het bestuur wenden onder wiens verantwoordelijkheid de TC functioneert.

Taakafbakening tussen TC en bestuur

- De TC werkt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Het bestuur heeft echter geen inhoudelijke zeggenschap over TC-aangelegenheden. Wel kan het bestuur het beleid van de TC goed- dan wel afkeuren. Verder kan het bestuur, mits dit gebeurt op uitdrukkelijk verzoek van de TC, optreden bij geschillen tussen TC en derden. In dergelijke gevallen is het besluit van het bestuur bindend voor beide partijen.
- Verder kan het bestuur uiteraard -maar ook ieder willekeurig lid- met de TC in overleg treden als zij daar aanleiding toe ziet.
- De TC is verantwoordelijk voor het organiseren van de trainingen (trainingsschema en bezetting) en de coaching van de teams. De TC zoekt trainers en coaches aan en voert de eventuele sollicitatieprocedures uit. Hierbij dient gewerkt te worden binnen de door het bestuur en de ledenvergadering vastgestelde budgetten. De contract- en salarisbesprekingen, de ondertekening hiervan en de financiële en personele afwikkeling van contracten en overeenkomsten vallen binnen de verantwoordelijkheid en competentie van het bestuur.
- De TC is verantwoordelijk voor het verloop en het niveau van de trainingen en de coaching en treedt hierin initiërend, begeleidend en waar nodig stimulerend en/of corrigerend op.
- In geval van wangedrag door spelers, coaches en/of andere clubvertegenwoordigers, op of buiten het veld, al dan niet met gele of rode kaarten bestraft, kan het bestuur, op eigen initiatief of op voordracht van de TC, disciplinaire straffen toekennen.

Verantwoording van TC tegenover bestuur en jaarvergadering

- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid van de Technische Commissie. Het bestuur kan het beleid van de TC niet inhoudelijk aanpassen, maar wel goed- of afkeuren.
- De TC notuleert haar vergaderingen. Deze notulen zijn in principe uitsluitend voor eigen gebruik en derhalve niet openbaar. De notulen worden wel standaard aan het bestuur gestuurd.
- Als individuele leden (of ouders van jeugdleden), trainers of coaches het niet eens zijn met TC-beslissingen kunnen zij dit uiteraard bij de betrokken TC-leden kenbaar maken. Overigens zal de TC in het algemeen al overleg hebben gevoerd alvorens tot een beslissing te komen.
- Als TC en belanghebbenden er samen niet uit komen, kan (hoeft niet) de TC besluiten om de zaak voor te leggen aan het bestuur. De uitspraak van het bestuur is dan bindend. De TC rapporteert aan de jaarvergadering via het Jaarverslag. De TC kan door de Jaarvergadering niet rechtstreeks maar wel via het bestuur ter verantwoording worden geroepen. Uitspraken van de Jaarvergadering (inclusief bestuur) ten aanzien van beleidsuitgangspunten voor het TC-beleid zijn voor de TC bindend.

Commissaris hockey technische zaken

- Teams samenstellen
- Bestuur adviseren inzake technische zaken
- Competitie indeling voorbereiden (eventuele wensen doorgeven aan wedstrijdsecretariaat)
- Voortgang teams in de competitie in de gaten houden
- Eventueel ingrijpen door extra trainingen, intensievere begeleiding teams
- Peilen van wensen en plannen van spelers/speelsters
- Adviseren, begeleiden en sturen van coaches en trainers
- Scheidsrechterscommissaris
- Opstellen scheidsrechters bij de wedstrijden

- Organiseren scheidsrechterscursus
- Begeleiden beginnende scheidsrechters
- Bijhouden nieuwe regels en scheidsrechters daarover informeren (arbitrageplan)
- Kaderbeleid jeugd (en voortgang naar senioren) bepalen en checken
- Communicatie met jeugdleden
- Bezoek bijscholingen, activiteiten
- Jeugdhockeyontwikkelingen in de gaten houden

Wedstrijdcommissaris

- In principe kent de vereniging twee wedstrijdsecretariaten één voor de F-, E- en D8-jeugd (mini/maxi's), één voor de teams (11-tal).
- Opstellen wedstrijdschema's, contacten hierover met andere verenigingen
- Contactpersoon voor afzeggingen en verschuivingen van wedstrijden
- Indelen vertrekschema bij uitwedstrijden
- Inschrijven teams
- Sterkte indeling in de gaten houden (in overleg met TC)
- Wedstrijdformulieren verdelen, innemen en controleren
- Uitslagen verwerken naar KNHB (internet)
- De opgave van teams, de gewenste klassenindelingen, dispensatieaanvragen, afhandeling van straffen n.a.v. kaarten en de eventuele deelname aan selectiewedstrijden voor vertegenwoordigende teams, worden via de secretariaten aan de bond doorgegeven

Trainers coördinator

- Coördinatie trainers
- Verstand van hockey en daarmee van trainingsprogramma's
- Eerste aanspreekpunt voor de trainers

Coach Coördinator

- Coördinatie coaches
- Eerste aanspreekpunt coaches

Huis- en gedragsregels

Om een ieder een plezierig verblijf bij de vereniging te garanderen en conform het bepaalde in de Drank- en Horecawet heeft het bestuur de volgende huis- en gedragsregels opgesteld. Deze zijn van toepassing op het gehele terrein van de hockeyclub:

- Overmatig alcoholgebruik en het gebruik van drugs wordt niet geaccepteerd.
- Alcohol wordt op zaterdag alleen na 16.00 uur geschonken en alleen aan personen boven 16 jaar. Aan ouderen wordt geen alcohol verkocht wanneer deze bedoeld is voor jongeren onder de 16 jaar. Zonodig wordt om legitimatie gevraagd.
- Meegebrachte alcoholische dranken mogen niet op het terrein van de vereniging worden genuttigd.
- Consumpties mogen alleen in de kantine of op het terras worden genuttigd
- De barbezetting heeft het recht alcohol te weigeren aan personen die een functie vervullen als coach, rijders etc.
- Leidinggevenden en barvrijwilligers drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
- Het clubhuis is rookvrij.
- Discriminatie, intimidatie of ander wangedrag wordt niet getolereerd.
- Aanwijzingen van personeel of huisregels dienen te worden opgevolgd.
- Al waar deze huisregels niet in voorzien beslist het bestuur.

- Bestuur en of vereniging zijn niet aansprakelijk bij verliezen en of schade aan persoonlijke eigendommen.
- Honden mogen alleen aangelijnd op het terrein
- Honden worden niet toegelaten in het clubgebouw
- Scheenbeschermers zijn verplicht tijdens het spelen
- Het dragen van gebitsbeschermers wordt dringend geadviseerd tijdens het spelen
- Alleen leden kunnen deelnemen aan de wedstrijden